

維護勞動權益不鬆懈 質量同步UP

◎文／張淑玲

藥師公會全聯會診所藥師委員會會議於5月5日上午舉行。各縣市委員代表齊聚全聯會第一會議室，共同參與多項議題討論，並分享全聯會近年推展在各縣市公會業務現況。當日藥師公會全聯會理事長古博仁、輔導常務監事黃金舜、輔導常務理事李麗芬及新北市理事長陳昭元皆蒞臨指導。

主席許嘉紋主委首先報告「全國診所藥師勞動情況問卷調查結果」，揭示105年度與107年度進行前後兩次的分析比對，最嚴重違法的勞保投保高薪低報的問題，從59%(105年)到43%(107年)，違法情況下降16個百分點；藥師加班未提供合理補償機制，從45%到31%下降14個百分點；而藥師很關心的特休假問題，違法沒給假也從50%到32%降幅為18%。其他「投保薪資金額」、「逾時加班費給付」、「給予合法特休假」等項目，107年度比105年



↑藥師公會全聯會診所藥師委員會會議於5月5日召開。

度大幅改善。會議現場掌聲連連。

許嘉紋指出，勞動部公布的「藥師薪資」，從102年談論藥師「二處執業」，到103年藥師法後，確定「報備支援」合法化等國家政策，加上「一例一休」勞動意識抬頭，讓藥師薪資上揚約20%，金額平均提高9,638元，應歸功於全聯會堅持藥師價值，以及全國藥師共同努力的結果。

許嘉紋表示，委員會三年來不論會議與活動出席率皆有9成，可見大家對此職務之看重，讓推動的業務即時傳遞到各公會，服務項目更符合會員在執業上的需

求。

古博仁也肯定占全國藥師人數約四分之一的診所藥師，對全聯會推動各項活動的高度配合。他表示，「態度」決定藥師的未來，主委和委員們的用心，在問卷調查結果都有了答案。古博仁並當場裁示，「診所藥局高警訊藥品管理」及「建立藥師執行報備支援時的標準作業程序」刻不容緩，應馬上執行。並期許藥師的專業執業態度與執業環境建構更上一層樓，讓民眾樂藥放心，用藥更安全。

會議中，計有下列五項結論：
一、「全國診所藥師勞動情況

問卷調查結果」，將寄發各公會，協助呼籲對口醫師公會能加速合法，以維護診所藥師勞動權益，並避免違法受罰。

二、推動「診所藥局高警訊藥品管理」，製作紅色貼紙予會員，以利加速成效。

三、請會員加入FDA「用藥諮詢資料庫暨資訊平台」，能快速方便取得詳細及正確的藥品資訊，確保病人用藥安全。

四、藥師於執業處所外執行業務，務必遵守「報備支援」的「一不七要」，並配合全聯會公告的報備支援建議價碼，時薪最低500元。

五、5~8月將安排「診所藥師『健康』巡迴列車」，到縣市公會推動「勞動條件&執業環境」雙健康活動。因名額及預算有限，請有需要的公會，及早電洽全聯會，以利安排。

(本文作者為藥師公會全聯會診所藥師委員會委員)